

ГБУ «ПОО «АСТРАХАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З

№ 268-к

«01» сентября 2016г.

О внесении изменений в приказ
от 27.05.2016 № 202-к

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом колледжа,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 27.05.2016 № 202-к «Об оплате труда работников ГБУ «ПОО «АБМК» следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.5 раздела 2 Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения ГБУ «ПОО «Астраханский базовый медицинский колледж», утвержденного приказом, в следующей редакции:

«2.5. В рамках выплаты за почетное звание и ученую степень работникам устанавливаются следующие надбавки:

при наличии ученой степени доктора наук или кандидата наук или почетного звания в сфере образования («Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения») – 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при наличии ученой степени или почетного звания в иных сферах по направлению деятельности работника – 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.2. Изложить пункт 2.7 раздела 2 Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения ГБУ «ПОО «Астраханский базовый медицинский колледж», утвержденного приказом, в следующей редакции:

«2.7. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам колледжа по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в зависимости от целевых показателей результатов труда и оценки эффективности (качества) деятельности работника (Приложение к настоящему Положению).

В качестве целевых показателей используются показатели эффективности деятельности работников (Приложение 1 к настоящему Положению), при этом:

- если по результатам оценки конкретному работнику присвоен максимальный процент, премия выплачивается в соответствии с приведенными ниже коэффициентами;

- если по результатам оценки конкретному работнику процент снижен не более чем на 20 процентов, премия снижается на коэффициент 0,1;

- если по результатам оценки конкретному работнику процент снижен более чем на 20 процентов, премия по итогам работы не выплачивается.

Наименование должности	Коэффициент премирования
Заместитель директора	0,1-2,0
Заведующий отделением	0,1-5,0
Начальник отдела	0,1-5,0
Заместитель начальника отдела	0,1-5,0
Руководитель физического воспитания	0,1-5,0
Социальный педагог	0,1-5,0
Старший методист	0,1-5,0
Методист	0,1-5,0
Воспитатель	0,1-5,0
Диспетчер образовательного учреждения	0,1-8,0
Лаборант	0,1-8,0
Заведующий канцелярией	0,1-8,0
Делопроизводитель	0,1-8,0
Секретарь	0,1-8,0
Секретарь учебной части	0,1-8,0
Экономист	0,1-5,0
Специалист по гос.закупкам	0,1-5,0
Юрисконсульт	0,1-5,0
Специалист по кадрам	0,1-5,0
Инспектор по воинскому учету	0,1-5,0
Системный администратор	0,1-5,0
Инженер по охране труда и технике безопасности	0,1-5,0
Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0,1-5,0
Паспортист	0,1-5,0
Заведующий архивом	0,1-8,0
Заведующий общежитием	0,1-8,0
Заведующий хозяйством	0,1-8,0
Заведующий складом	0,1-8,0
Водитель автомобиля	0,1-8,0
Электромонтер	0,1-8,0
Слесарь-сантехник	0,1-8,0
Плотник	0,1-8,0
Уборщик служебных помещений	0,1-8,0
Уборщик территории	0,1-8,0

Конкретный размер премии устанавливается комиссией по оценке трудовой деятельности работников колледжа с учетом мнения профсоюзного комитета и оформляется приказом директора колледжа.».

1.3. В пункте 2.9 Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного

1.3. В пункте 2.9 Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения ГБУ «ПОО «Астраханский базовый медицинский колледж», утвержденного приказом, после абзаца «- оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства» дополнить абзацем следующего содержания:

«- участие работника в деятельности по оказанию платных услуг, не относящихся к основным видам деятельности колледжа.».

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Н.В. Милёхина